
CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Revisione 1

Indice

1. INTRODUZIONE

- 1.1. Finalità e destinatari
- 1.2. Il nostro impegno
- 1.3. Le nostre aspettative

2. AMBIENTE

- 2.1. Conformità con le norme ambientali
- 2.2. Impatto ambientale e sostanze pericolose
- 2.3. Promozione dell'innovazione ecocompatibile
- 2.4. Controllo

3. LAVORO E DIRITTI UMANI

- 3.1. Non discriminazione
- 3.2. Libertà di associazione
- 3.3. Retribuzione e benefits
- 3.4. Ore di lavoro
- 3.3. Lavoro forzato
- 3.6. Lavoro minorile
- 3.7. Tutela della Privacy

4. SICUREZZA E SALUTE

5. ETICA

- 5.1. Conflitto di interessi
- 5.2. Confidenzialità, protezione e riservatezza
- 5.3. Corruzione privata
- 5.4. Responsabilità economica
- 5.5. Fai Business e antitrust
- 5.6. Controlli sulle esportazioni
- 5.7. Rapporti con Persone Esposte Politicamente (PEP)

6. TRASPARENZA

- 6.1. Monitoraggio e reportistica
- 6.2. Sistema di controllo
- 6.3. Provvedimenti

7. RIFERIMENTI

1. INTRODUZIONE

1.1. Finalità e destinatari

L'impatto che abbiamo sulla società non si limita alle nostre operazioni, ma si estende lungo tutta la catena del valore. Siamo convinti che sia dovere di aziende come la nostra rendere il mondo un luogo migliore e più sostenibile e Datamatic considera la sostenibilità come un fattore chiave per le prestazioni aziendali, la reputazione, l'attrazione e la fidelizzazione dei dipendenti, e la cittadinanza aziendale.

I valori in cui crediamo possono essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i nostri partner e perseguiti in tutte le nostre attività quotidiane.

Questo è un obiettivo condiviso del quale Datamatic desidera rendere pienamente consapevoli i propri fornitori (di seguito denominati "Fornitori" o "Destinatari"), chiedendo loro di firmare ed accettare il presente Codice di Condotta Fornitori ("Codice") e di agire in conformità alle sue disposizioni.

Tutti i Fornitori di Datamatic devono ottemperare al Codice e assicurarsi che i loro subcontraenti (se esistenti) così come qualsiasi altra terza parte che lavori per loro conto operino nel pieno rispetto del Codice.

Il suddetto Codice è concepito sulla base del Codice Etico di Datamatic.

1.2. Il nostro impegno

In Datamatic crediamo che il raggiungimento degli obiettivi aziendali non debba mai prevalere sugli standard legali o etici. Per questa ragione, tutte le nostre controparti possono sempre aspettarsi da noi:

- Massimo rispetto per le persone, la natura e l'ambiente;
- Impegno ad agire sempre al meglio delle nostre conoscenze;
- Rettitudine morale e integrità;
- Imparzialità: in Datamatic siamo consapevoli che il successo dipende anche dalla capacità di costruire relazioni imparziali e oneste con tutti i nostri fornitori. Nell'attività quotidiana ci impegniamo a rispettare i seguenti valori:
 - Etica: ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei nostri Fornitori nel rispetto delle reciproche aspettative, adottiamo un approccio proattivo per affrontare le potenziali situazioni critiche e un approccio reattivo qualora si individuassero aree critiche;
 - Condizioni di lavoro: trattiamo i nostri Fornitori con imparzialità e professionalità; Datamatic riconosce e rispetta i principi internazionali negli ambiti dei diritti umani e delle condizioni di lavoro;
 - Trasparenza: ci impegniamo a facilitare la condivisione delle informazioni con i nostri Fornitori per garantire a tutti pari opportunità, stabiliamo chiari requisiti per l'assegnazione dei contratti e sosteniamo la comunicazione diretta in modo da prevenire, evitare e gestire qualsiasi controversia o disaccordo.

1.3. Le nostre aspettative

I principi e le disposizioni del Codice rappresentano le linee guida alle quali aderiamo e chiediamo a tutti i nostri Fornitori e ai loro collaboratori, subcontraenti e ad altre parti che lavorano per loro conto, di aderirvi quando operano con noi.

Accettando questo Codice, i Fornitori si impegnano a comportarsi in modo conforme ai valori e ai principi delineati in questo documento. Ai Fornitori viene richiesto di applicare gli stessi principi e di agire in conformità con essi in tutti i loro rapporti commerciali e di migliorare costantemente la loro performance di sostenibilità, applicando una condotta appropriata.

Datamatic si aspetta che i Fornitori la informino tempestivamente qualora l'osservanza delle disposizioni del presente Codice non venisse rispettata. I Fornitori dovranno assicurarsi che tutti i loro lavoratori, direttamente o indirettamente coinvolti in attività legate a beni o a servizi da fornire a Datamatic, siano a conoscenza del Codice, utilizzando ogni mezzo di comunicazione appropriato ed efficace.



2. AMBIENTE

2.1. Conformità con le norme ambientali

Datamatic è consapevole dell'incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico-sociale e sulla qualità della vita del territorio di riferimento, pertanto, ci impegniamo a salvaguardare l'ambiente circostante e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio aspettandoci lo stesso dai nostri Fornitori. I Destinatari, infatti, devono attenersi alle norme e ai requisiti vigenti in materia ambientale che comprendono tra gli altri:

- l'ottenimento e mantenimento delle autorizzazioni ambientali e approvazioni per lo svolgimento di attività regolamentate;
- la gestione e lo smaltimento di materiali pericolosi;
- le emissioni di agenti contaminanti che impattano sull'aria, l'acqua e il suolo;
- la protezione delle risorse naturali e della fauna;
- la proibizione o restrizione nell'uso di sostanze specifiche;
- il riciclo di materiali e il rispetto dei diritti ambientali.

2.2. Impatto ambientale e sostanze pericolose

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori implementino procedure adeguate per la valutazione dei rischi ambientali, svolgendo controlli per mitigare l'impatto e mantenendo pratiche commerciali responsabili dal punto di vista ambientale.

L'uso di sostanze pericolose da parte dei Fornitori dovrà essere conforme ai requisiti imposti dalla legge, in particolare, dovranno proibire l'uso di sostanze oggetto di divieto a livello nazionale ed internazionale in quanto nocive per le persone o per l'ambiente e in più mettere in atto misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle sostanze pericolose.

2.3. Promozione dell'innovazione ecocompatibile

Datamatic si aspetta dai suoi Fornitori la messa a punto di processi produttivi che mirino alla riduzione degli sprechi delle risorse naturali (con particolare attenzione verso la conservazione di risorse idriche ed energetiche) e che promuovano il riciclo e il riutilizzo delle stesse. Datamatic consiglia vivamente un approccio proattivo verso soluzioni e tecnologie innovative che siano finalizzate a proporre continuamente prodotti e servizi migliorati e con minore impatto ambientale.

2.4. Controllo

Datamatic deve verificare il corretto adempimento degli obblighi dei Destinatari, riservandosi il diritto di poter richiedere un'ideale dichiarazione che attesti il loro impegno a:

- prevenire rischi ambientali e inquinamento;
- ridurre le emissioni di gas serra (GHG);
- rispettare l'etica nell'uso dei materiali;
- sviluppare la conservazione delle risorse e la circolarità.

3. LAVORO E DIRITTI UMANI

Datamatic aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione dei diritti dell'uomo e nelle Principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. I Fornitori devono sempre agire in modo da aderire a queste convenzioni e proteggere e promuovere i diritti umani in tutte le loro collaborazioni, considerando le controparti come professionisti e innanzitutto come esseri umani.

Ci impegniamo a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile e a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo, incoraggiando a parlare chiunque sospetti che i suoi diritti o i diritti di un'altra persona siano a rischio o a chiunque venga chiesto di condurre affari in un modo che potrebbe violare i diritti umani fondamentali di un'altra persona.

Ci aspettiamo che anche i nostri Fornitori ripudino qualsivoglia discriminazione e garantiscano condizioni di lavoro dignitose.

3.1. Non-Discriminazione

I Fornitori non dovranno fare discriminazioni nell'assunzione e nelle pratiche di impiego per ragioni di genere, razza, colore, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origini sociali o etniche o per l'appartenenza a sindacati. I Fornitori dovranno trattare i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo pari opportunità a tutti. Pertanto, i lavoratori non dovranno subire sul posto di lavoro abusi sessuali, fisici, psicologici, molestie o minacce di alcun genere.

3.2. Libertà di associazione

I Fornitori devono riconoscere ai lavoratori il diritto di prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui i lavoratori scelgano di aderirvi. Analogamente i Fornitori comprenderanno l'importanza dell'impegno diretto tra i lavoratori e la dirigenza, e dovranno favorire una comunicazione aperta riguardo alle condizioni di lavoro senza che i lavoratori temano forme di molestia, intimidazione o rappresaglie. I Fornitori dovranno riconoscere la libertà di espressione a tutti i lavoratori.

3.3. Retribuzione e benefits

I Fornitori dovranno rispettare le norme vigenti e i contratti collettivi di lavoro concernenti salari e benefits. Pertanto, i Fornitori dovranno assicurare che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari ed adeguati.

3.4. Ore di lavoro

I Destinatari devono agire in ottemperanza alle norme nazionali ed internazionali sul lavoro, inoltre, dovranno concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge. In nessun caso verrà superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi e regolamenti vigenti, e il lavoro straordinario dovrà essere volontario e non richiesto regolarmente.

3.5. Lavoro forzato

Datamatic richiede ai Fornitori di non avvalersi o avvantaggiarsi di forme di lavoro forzato o coatto, manodopera carceraria involontaria, schiavitù o traffico di esseri umani

3.6. Lavoro minorile

Datamatic è contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile. I Fornitori dovranno agire nell'osservanza dei regolamenti prescritti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare la Convenzione 138 sull'età minima di impiego e la Convenzione 182 sulle forme peggiori di lavoro minorile. I Fornitori non potranno assumere lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro, così come stipulato dalle Convenzioni fondamentali della Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro e nel rispetto del contesto di lavoro locale, sociale e legale nel caso in cui prescriba un'età minima superiore.

3.7. Tutela della Privacy

Datamatic tutela la privacy dei propri dipendenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell'interessato.

L'acquisizione, il trattamento e la conservazione di dette informazioni avviene all'interno di specifiche procedure volte a garantire che persone non autorizzate possano venirne a conoscenza e il pieno rispetto delle norme a tutela della privacy.

I Fornitori devono agire secondo le leggi vigenti sulla privacy e il trattamento dei dati personali, proteggendo sempre la privacy dei propri lavoratori e i diritti relativi ai propri dati personali.



4. SICUREZZA E SALUTE

DATAMATIC si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, dei consulenti e dei propri clienti e fornitori. Sicurezza intesa anche come verifica preliminare e/o di monitoraggio di requisiti rispetto all'utilizzo di apparecchiature che possano compromettere l'incolumità altrui.

A tal fine promuove comportamenti responsabili e sicuri e adotta tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo e/o di vendita sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione di cui al Decreto Legislativo. 81/2008.

Ci aspettiamo che i Fornitori agiscano in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali e ai regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro, pertanto svolgano le seguenti attività:

- la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- la programmazione della prevenzione attraverso l'identificazione delle condizioni tecniche nonché l'influenza dei fattori ambientali e dell'organizzazione del lavoro;
- l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- le consultazioni al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- il controllo sanitario dei lavoratori;
- l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori, per dirigenti, per i preposti, nonché per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori/clienti e di pericolo grave e immediato;
- l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;

- la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.



5. ETICA

In nessun caso il perseguimento degli interessi di Datamatic giustifica e rende accettabile una condotta contrastante con i disposti della Legge. Come Datamatic, anche i Fornitori hanno come principio imprescindibile il rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui operano.

Datamatic non inizierà né proseguirà alcun rapporto con i Soggetti che non intendano uniformarsi a questo principio.

5.1. Conflitto di interessi

Datamatic deve essere prontamente informata della presenza di un conflitto di interessi o di situazioni che presentino un potenziale conflitto d'interessi. Durante il periodo di rapporto lavorativo con Datamatic, i Fornitori non dovranno mai cercare di trarre vantaggio dal loro rapporto personale con i dipendenti di Datamatic.

5.2. Confidenzialità, protezione e riservatezza

Tutte le informazioni relative all'attività e riguardanti Datamatic dovranno essere considerate strettamente confidenziali e i Fornitori dovranno consentire l'accesso a tali informazioni solo ai lavoratori direttamente coinvolti nel progetto. I Fornitori non dovranno mai comunicare a terzi nessuna informazione sensibile su Datamatic, a meno che non siano esplicitamente autorizzati da Datamatic o dalle autorità competenti. Ciò potrà essere stabilito anche nell'accordo di non-divulgazione che Datamatic potrebbe chiedere ai Fornitori di sottoscrivere prima della firma del contratto o anche successivamente.

5.3. Corruzione privata

Il Fornitore non dovrà dare, offrire o promettere il pagamento diretto o indiretto, in forma monetaria o in qualsiasi altra forma nel tentativo di ottenere o conservare il lavoro o per qualsiasi altro beneficio, ottenendo così un vantaggio improprio nei confronti di altri potenziali Fornitori. I Fornitori non dovranno mai cercare di influenzare i dipendenti di Datamatic, fornendo regali o forme di intrattenimento inopportuni.

5.4. Responsabilità economica

I Fornitori devono conformarsi a tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di contabilità, fiscalità e trasparenza e devono astenersi da ogni forma di evasione fiscale, elusione, riciclaggio di denaro o altri simili comportamenti illeciti

5.5. Fair business e antitrust

Ai Fornitori è richiesto di astenersi da qualsiasi comportamento non etico e comunque contrario alle regole poste a tutela della concorrenza. In particolare, e sempre che il fatto non costituisca autonomo reato, è vietato qualsiasi accordo illecito volto a falsare la concorrenza.

5.6. Controlli sulle esportazioni

Datamatic si impegna a rispettare pienamente tutte le leggi e le relative sanzioni applicabili in materia di controllo delle esportazioni nei settori in cui la Società opera. Ciò include i regolamenti UE (CE) n. 428/2009, "US Export Administration Regulations – EAR", il Regolamento internazionale sul traffico di armi ("International Traffic Arms regulations - ITAR"), le sanzioni previste dai regolamenti amministrativi del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti, Office of Foreign Assets Control ("OFAC"), così come ogni altra legge applicabile sul controllo delle esportazioni.

Datamatic non intrattiene rapporti con soggetti indicati nelle Liste emanate dalle Pubbliche Autorità nazionali ed internazionali in materia di contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo ed al riciclaggio e richiede che i propri Fornitori mettano in atto procedure di screening dei clienti e delle transazioni che comprendano la consultazione delle Liste precedentemente nominate ed il blocco immediato dei rapporti

commerciali qualora il soggetto in analisi vi comparisse, conservando documentazione chiara e precisa circa le suddette transazioni.

5.7. Rapporti con Persone Esposte Politicamente (PEP)

Datamatic si impegna a condurre una diligenza ragionevole sulle transazioni e le relazioni coinvolgenti PEP, al fine di prevenire attività illecite o non etiche. Tale diligenza include indagini, monitoraggio e revisioni periodiche.

Ai partner aziendali è richiesto di comunicare la presenza di PEP all'interno della sua organizzazione e sulle eventuali relazioni con PEP esterne. Le informazioni fornite saranno trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente a fini di valutazione della conformità e gestione del rischio: non saranno divulgate senza il consenso esplicito del partner, a meno che ciò non sia richiesto dalle leggi o dalle normative vigenti.

L'intenzionale fornitura di informazioni false o incomplete potrebbe comportare la risoluzione immediata della collaborazione e l'adozione di eventuali azioni legali.

DATAMATIC applica divieti e limitazioni alle transazioni o alle relazioni con PEP che presentano un rischio significativo di corruzione o conflitto di interesse e richiede che i propri Fornitori applichino la medesima politica attraverso l'attuazione di procedure specifiche.



6. TRASPARENZA

6.1. Monitoraggio e reportistica

I nostri Fornitori dovranno costantemente monitorare e documentare la propria adesione al presente Codice e conservare la documentazione necessaria che attesti il rispetto delle disposizioni e degli standard in esso contenuti nonché della normativa vigente. I Fornitori dovranno informare immediatamente Datamatic di qualsiasi inadempimento e delle relative misure correttive pianificate al riguardo. I Fornitori non dovranno mai celare alcuna criticità né appellarsi all'ignoranza per giustificare delle aree di non conformità. I Fornitori dovranno sempre consegnare a Datamatic, su richiesta, la documentazione attestante l'ottemperanza al presente Codice.

6.2. Sistema di controllo

Datamatic si riserva il diritto di accertare, con o senza preavviso, il rispetto del Codice da parte dei Fornitori tramite il personale Datamatic o organizzazioni da essa incaricate. Questi controlli possono includere l'ispezione delle strutture del Fornitore e/o interviste con i loro lavoratori. Datamatic richiede la collaborazione dei suoi Fornitori durante queste attività di auditing e si aspetta che i Destinatari facciano fronte tempestivamente ad eventuali carenze nei confronti del presente Codice di Condotta Fornitori attraverso provvedimenti e misure correttive mirate.

6.3. Provvedimenti

Qualora emergessero delle inadempienze dichiarate dai Fornitori o accertate da Datamatic, anche attraverso le attività di controllo indicate al Punto 6.2 del presente Codice, Datamatic potrà richiedere al Fornitore di pianificare e implementare le azioni correttive necessarie. Datamatic si riserva il diritto di interrompere ogni rapporto e/o risolvere ogni accordo contrattuale con il Fornitore che rifiuti di attuare le misure correttive entro un lasso di tempo ragionevole, senza pregiudizio alcuno all'esercizio dei diritti e dei mezzi di ricorso previsti dalla normativa di legge e relativi a tale cessazione.



7. RIFERIMENTI

- Codice Etico: <https://www.datamatic.it/corporate/codice-etico.pdf>
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo: <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>
- ILO Organizzazione Internazionale del Lavoro: [http://www.ilo.org/global/topics/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/topics/lang-en/index.htm)
- I dieci principi delle Nazioni Unite della Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/>
- Diritti dei minori e i Principi delle Imprese: <http://childrenandbusiness.org/>
- OCSE Linee Guida: <http://mneguidelines.oecd.org/annualreportsontheguidelines.htm>
- Registro delle nazioni sanzionate: <https://www.trade.gov/data-visualization/csl-search>
- Elenco delle società sanzionate: <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

- termine del documento -